

Zasady ustalania wynagrodzeń rektorów uczelni publicznych w kadencji 2020-2024

- Informacje ogólne
- Wynagrodzenie zasadnicze
- Dodatek funkcyjny
- Dodatek zadaniowy
- 6 % Wzrost wynagrodzeń

1

Informacje ogólne

- Minister Edukacji i Nauki na wniosek rady uczelni, ustala **wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny** rektora uczelni publicznej, z uwzględnieniem uregulowań określonych w przepisach ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 478), dalej PSWN.
- Minister podejmuje **autonomiczną decyzję** ustalając wynagrodzenie rektora, nie jest związany propozycjami wskazanymi we wniosku rady uczelni lub jej uchwale.
- Wynagrodzenia rektorów uczelni publicznych ustalane są **na okres pełnienia funkcji** rektora w danej kadencji, natomiast w przypadku ponownego wyboru rektora na drugą kadencję, minister ponownie ustala jego wynagradzanie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny.
- Wynagrodzenia rektorów uczelni publicznych w kadencji 2020-2024 ustalone zostały w oparciu o **obiektywne zasady** zatwierdzone przez Kierownictwo resortu.
- Pomimo obowiązywania ogólnych zasad, to minister każdorazowo podejmuje **indywidualną autonomiczną decyzję** ustalając wynagrodzenie danego rektora. W przypadkach, w których występowały wątpliwości związane m.in. z funkcjonowaniem uczelni, kwestiami lustracyjnymi czy dyscyplinarnymi, minister podejmował indywidualne rozstrzygnięcia.

2

Wynagrodzenie zasadnicze

- **Ujednolicono kryteria** ustalania stawki wynagrodzenia zasadniczego rektorów, dla których kadencja 2020-2024 jest pierwszą lub drugą kadencją. Oznacza to odejście od stosowanej dotychczas generalnej zasady, ustalania wynagrodzenia zasadniczego nowo wybranemu rektorowi na poziomie wynagrodzenia zasadniczego rektora kończącego kadencję.
- Wynagrodzenie zasadnicze rektora uczelni publicznej ustalone jest **z uwzględnieniem wynagrodzeń pracowników danej uczelni** (przesłanka ustawowa).
- Wynagrodzenie zasadnicze rektora **nie może być wyższe niż 300% średniego wynagrodzenia zasadniczego** osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora, zgodnie z art. 140 ust. 2 PSWN. Dla wynagrodzeń rektorów ustalanych w 2020 r. były to średnie wynagrodzenia z 2019 r., a informacje pochodzą z danych przekazywanych do ministerstwa przez uczelnie.
- W zasadach przyjęto, że **podstawa wynagrodzenia zasadniczego rektora stanowić będzie 150% średniego wynagrodzenia** zasadniczego osób zatrudnionych na stanowisku, na którym zatrudniony jest rektor w danej uczelni, obliczanego na podstawie średniego wynagrodzenia za rok kalendarzowy poprzedzający rok wyboru rektora w danej uczelni.
- Powiązanie wynagrodzenia zasadniczego rektora z powyższym średnim wynagrodzeniem w uczelni, stanowi **element urealniający** wysokość wynagrodzenia zasadniczego rektora z wysokościami wynagrodzeń zasadniczych osób zatrudnionych na stanowisku na którym zatrudniony jest rektor w danej uczelni. Zatem, jeżeli w danej uczelni powyższe średnie wynagrodzenie jest niskie, znajduje to swoje odzwierciedlenie w ustalonym przez ministra stosunkowo niskim wynagrodzeniu zasadniczym Rektora.
- Rozbieżności w wysokościach wynagrodzeń zasadniczych rektorów uczelni publicznych wynikają z **indywidualnie kształtowanej polityki finansowej uczelni**, co przekłada się na różne wysokości średnich wynagrodzeń zasadniczych osób zatrudnionych na tych samych stanowiskach, na którym zatrudniony jest rektor w danej uczelni.

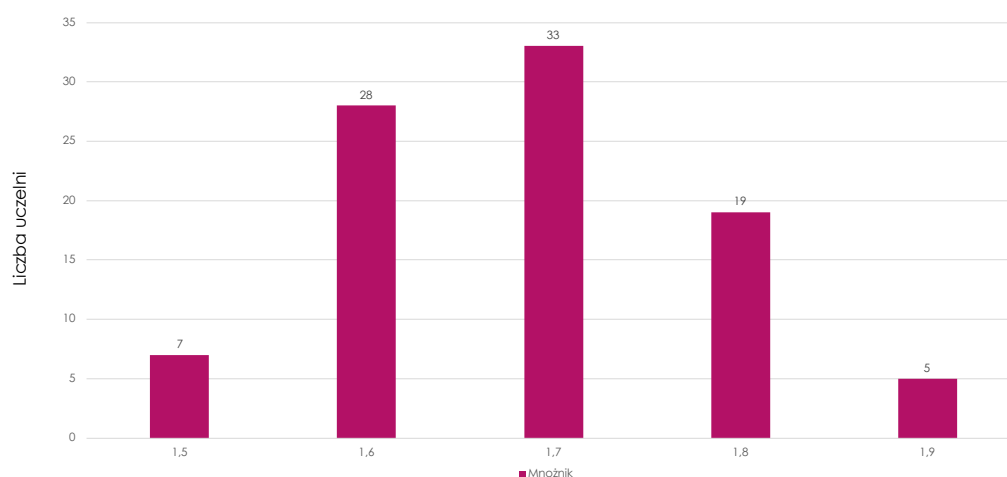
3

cd. Wynagrodzenie zasadnicze

- Dodatkowo, wysokość wynagrodzenia zasadniczego może zostać zwiększona lub odpowiednio zmniejszona.
- **Zwiększenie o 10% wysokość wynagrodzenia zasadniczego** występuje w przypadku spełnienia kryteriów takich jak np.: wzrost wyniku finansowego co najmniej o 10%, uzyskanie przez uczelnie statusu IDUB, uzyskanie przez uczelnie statusu Uniwersytetu Europejskiego, realizacji istotnych programów czy projektów, konsolidacji uczelni, utworzenia federacji.
- Natomiast na **zmniejszenie o 10% wysokości wynagrodzenia zasadniczego** wpływ ma m.in. ujemny wynik finansowy uczelni, niedostosowanie przez uczelnię zapisów statutowych do regulacji PSWN, prawomocne orzeczenie kary za przewinienie dyscyplinarne stanowiące czyn uchybiający obowiązkom nauczyciela akademickiego lub godności zawodu nauczyciela akademickiego.
- **Minister może również w ramach swojej autonomicznej decyzji, zmniejszyć** wynagrodzenie zasadnicze rektora dla której kadencja 2020-2024 będzie drugą kadencją, w przypadku poważnych zastrzeżeń dotyczących zarządzania uczelnią, tolerowania naruszania praw studenckich, pracowniczych oraz etyki akademickiej, innych okoliczności, które mają wpływ na ocenę sprawowania funkcji rektora, w tym m.in. trwającego przed IPN procesu lustracyjnego albo sporu zbiorowego w uczelni.

4

Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego w 92 uczelniach



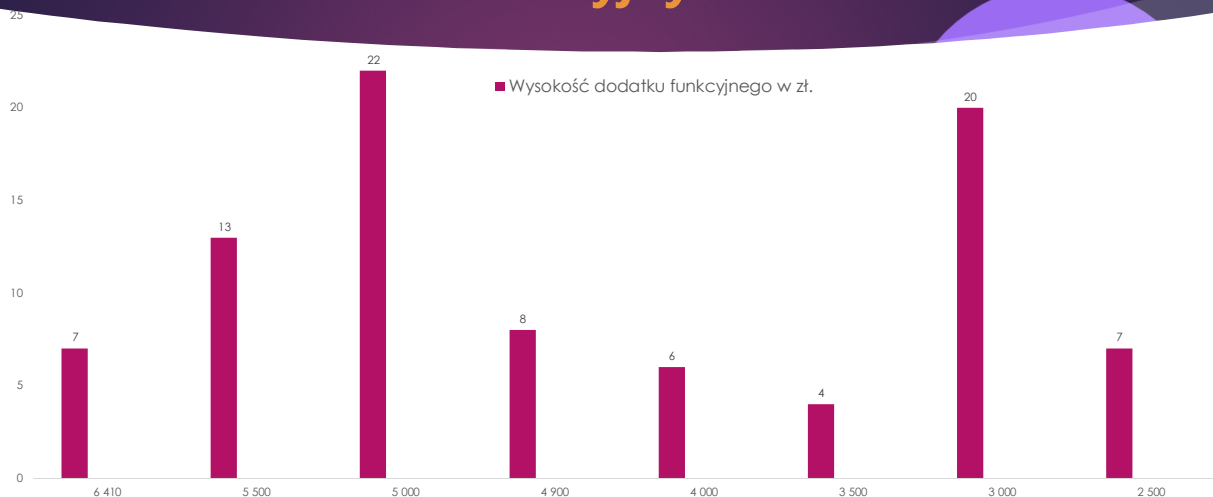
5

Dodatek funkcyjny

- **Wysokość dodatku funkcyjnego** rektora uczelni publicznej **nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia profesora, tj. 6 410 zł**, zgodnie z art. 140 ust. 3 PSWN. Wynagrodzenie profesora określone zostało w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1838).
- W kadencji 2020-2024 wysokości dodatków funkcyjnych rektorów, **uzależnione zostały od liczby uprawnień do nadawania stopnia naukowego doktora oraz liczby studentów** w poszczególnych uczelniach. Przy wyliczeniach oparto się na danych umieszczonych przez uczelnie w Zintegrowanym Systemie Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on.
- **Minister ustalił dodatki funkcyjne rektorów w następujących wysokościach: od 2 500 zł do 6 410 zł.** Wykres obrazuje liczby i wartości przyznanych dodatków.

6

Liczba i wysokość przyznanych dodatków funkcyjnych



7

Dodatek zadaniowy

- Ustawa PSWN zlikwidowała wymóg wyrażania zgody przez ministra na przyznanie rektorowi uczelni publicznej dodatku, na podstawie uchwały senatu, o którego przyznanie uczelnie wnioskowały w poprzednim systemie prawnym.
- Obecnie **rada uczelni może samodzielnie** (bez zgody ministra) przyznać rektorowi uczelni publicznej dodatek zadaniowy na zasadach, o których mowa w art. 138 ust. 3 w zw. z art. 140 ust. 4 PSWN, tj. **z tytułu:**
 - czasowego zwiększenia obowiązków służbowych,
 - czasowego powierzenia dodatkowych zadań,
 - ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.

Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

- Należy podkreślić, że dodatek funkcyjny i dodatek zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy, zgodnie z art. 138 ust. 4 PSWN.

8

Dodatek zadaniowy – dane statystyczne

- **Wynagrodzenie rektora jest jawne** zgodnie z art. 140 ust. 5 PSWN. Wystąpiono do Przewodniczących Rad uczelni publicznych nadzorowanych przez Ministra Edukacji i Nauki z prośbą dot. przekazania informacji o wysokościach dodatków zadaniowych przyznanych rektorom. Pozyskano dane ze wszystkich 92 nadzorowanych szkół wyższych.
- W 32 uczelniach przyznano **maksymalną wysokość dodatków zadaniowych**. Należy przypomnieć, że zgodnie z art. 138 ust. 3 zd. 2 PSWN, maksymalna 80% wysokość dodatku zadaniowego jest sumą wynagrodzenia zasadniczego (bez jego pochodnych takich jak dodatek za staż pracy) oraz dodatku funkcyjnego.
- W 10 przypadkach, rada uczelni **nie przyznała rektorowi dodatku zadaniowego**.
- **Średnia wysokość dodatku zadaniowego wyniosła 57,6 % sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego**.
- Rady uczelni przyznały dodatki zadaniowe **na okres całej kadencji w 45 przypadkach**. Należy podkreślić, że postulowano ograniczenie horyzontu czasowego dodatków zadaniowych rektorów, przyznawanych przez pierwsze rady uczelni.

9

6 % Wzrost wynagrodzeń

- Minister Edukacji i Nauki 25 listopada 2020 roku podpisał komunikat o **zwiększeniach wysokości subwencji** ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2020 uczelniom publicznym oraz uczelniom niepublicznym prowadzonym przez kościoły i związki wyznaniowe, finansowanym na zasadach uczelni publicznych na podstawie odrębnych ustaw, co w bezpośredni sposób wpłynęło na wzrost wynagrodzeń pracowników uczelni.
- W oparciu o powyższy akt Przewodniczący Rad uczelni publicznych występowali do Ministra z wnioskami dotyczącymi odpowiedniego ok. **6 % zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych rektorów**. Minister po dokonaniu analizy sytuacji danej uczelni, biorąc również pod uwagę procentowy wzrost wynagrodzeń pracowników, ustosunkowywał się do przedłożonych wniosków.

10